



---

# NACHHALTIGKEITSKODEX

---

19. JUNI 2024

Co-med GmbH & Co. KG für Logistik, Vertrieb und Service  
Hochstr. 1 D-66265 Heusweiler

# INHALT

## PRÄAMBEL

### TEIL I: ANWENDUNGSBEREICH UND GRUNDSÄTZE

- § 1 Anwendungsbereich
- § 2 Auswahl Dritter
- § 3 Ausprägungen der Nachhaltigkeit

### TEIL II: SOZIALE NACHHALTIGKEIT

- § 4 Einhaltung von Arbeitsschutzpflichten
- § 5 Förderung von Diversität und Inklusion
- § 6 Diskriminierungsfreiheit
- § 7 Zahlung eines angemessenen und gleichen Arbeitslohns
- § 8 Koalitionsfreiheit
- § 9 Verbot der Sklaverei, Zwangs- und Kinderarbeit

### TEIL III: ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT

- § 10 Ressourcenschonung
- § 11 Reduktion der CO<sub>2</sub>-Emissionen
- § 12 Abfallreduktion und Recycling
- § 13 Vermeidung von Umweltverschmutzung

### TEIL IV: ÖKONOMISCHE NACHHALTIGKEIT UND GOVERNANCE

- § 14 Verantwortungsvolle Unternehmensführung und Strategie
- § 15 Nachhaltige und transparente Lieferketten

### TEIL V: SCHLUSSBESTIMMUNG

- § 16 Regelmäßige Analyse des Fortschritts
- § 17 Inkrafttreten

## PRÄAMBEL

Die Medizintechnik ist für die Gesundheitsversorgung der Menschen unverzichtbar. Bei der Produktion und dem Vertrieb von Medizinprodukten müssen die Lebensgrundlagen aller Menschen im Blick behalten sowie die Menschenrechte umfassend geachtet und sichergestellt werden. Zudem verursachen Medizinprodukte und die damit verbundenen Lieferketten erhebliche umweltbelastende Emissionen. Als Deutschlands größter Fachhandelsverbund für Medizinprodukte möchten wir Verantwortung für eine sichere Zukunft übernehmen und uns aktiv für nachhaltigere Lieferketten einsetzen.

Der Gesichtspunkt der Nachhaltigkeit ist für die Gesundheitswirtschaft und die medizintechnische Versorgung von großer Bedeutung. Der Nachhaltigkeitskodex der Co-med berücksichtigt die wesentlichen gesetzlichen Regelungen, die in sozialer, ökologischer und ökonomischer Hinsicht hiermit in Verbindung stehen, sowie die hierzu erforderlichen unternehmensorganisatorischen Strukturen ("Governance"). Er soll der Co-med eine Orientierung in Nachhaltigkeitsfragen geben und zugleich gegenüber Geschäftspartnern das Nachhaltigkeitsverständnis der Co-med verdeutlichen.

Im Rahmen der sozialen Nachhaltigkeit konstatieren wir, dass wir – direkt oder indirekt – einen maßgeblichen Einfluss auf die Lebensverhältnisse unserer Beschäftigten, der Beschäftigten unserer Zulieferer sowie unserer Dienstleister und Kunden haben. Wir sind bestrebt, die Einflüsse unseres unternehmerischen Verhaltens auf diese Personengruppen zu identifizieren und negative Auswirkungen zu vermeiden oder, wo nicht möglich, zumindest zu begrenzen.

Ökologische Nachhaltigkeit bedeutet, dass wir die natürlichen Lebensgrundlagen und Ressourcen bei Ausübung unserer wirtschaftlichen Aktivitäten soweit möglich nur in dem Maße beanspruchen, wie diese tatsächlich benötigt werden. Ferner streben wir eine Schonung von natürlichen Ressourcen beispielsweise bei der Nutzung und Herstellung von Produkten, der Lebensdauer ihrer Produkte und der (Wieder-)Verwertung von Stoffen an, sofern dies keine negativen Auswirkungen auf die uneingeschränkte Funktionsfähigkeit und Verfügbarkeit von Medizinprodukten für Patientinnen und Patienten hat.

Die ökonomische Nachhaltigkeit sieht vor, dass die wirtschaftliche Tätigkeit und die Ziele unseres Unternehmens neben dem Prinzip der Gewinnerzielung auch andere Kriterien, wie ökologische und soziale Aspekte, berücksichtigen.

Wir berücksichtigen bei der Ausgestaltung unserer Governance, dass diese zur Wahrung der ökologischen und sozialen Belange beitragen kann und die erforderlichen Kontrollmaßnahmen der verantwortlichen Unternehmensorgane aufweist.

Bei der Umsetzung dieses Nachhaltigkeitskodex richten wir uns insbesondere an den folgenden drei Grundprinzipien aus:

- Nach dem **Egalitätsprinzip** setzen wir uns zum einen für die Gewährung eines unterschiedslosen Zugangs zu Medizinprodukten und damit verbundenen Gesundheitsleistungen ein, der nicht an die Herkunft, den sozialen Status oder vergleichbare, nicht selbst verantwortete Merkmale, wie z.B. Behinderungen oder andere körperlichen Einschränkungen, anknüpft. Zum anderen gilt dieses Prinzip auch im Rahmen der Arbeitsbedingungen, so dass vergleichbare Sachverhalte nicht ohne triftigen Grund ungleich behandelt werden dürfen. Insbesondere soll die Vergütung nicht nach dem Geschlecht differenzieren.
- Gemäß dem **Vorrangprinzip** bekennen wir uns zum Vorrang einer schonenden Verwendung von Ressourcen (Reduce – Reuse – Recycle) und der Einrichtung und Befolgung effizienter Prozesse, soweit dies wirtschaftlich sinnvoll ist.
- Unter dem **Vorsorgeprinzip** ergreifen wir präventive Maßnahmen, um negative ökologische und soziale Auswirkungen unserer wirtschaftlichen Tätigkeit zu vermeiden oder möglichst gering zu halten.

## **TEIL I: ANWENDUNGSBEREICH UND GRUNDSÄTZE**

### **§ 1 Anwendungsbereich**

(1) Dieser Nachhaltigkeitskodex verpflichtet die Co-med und mit ihr verbundenen Unternehmen in Deutschland.

(2) Sofern für unser Unternehmen einzelne nachhaltigkeitsbezogene Anforderungen nicht rechtlich verbindlich sind, etwa weil wir eine bestimmte Größenschwelle nicht überschreiten, bemühen wir uns dennoch in angemessener Weise um Erreichung der jeweils zugrundeliegenden Nachhaltigkeitsziele.

### **§ 2 Auswahl Dritter**

(1) Dieser Kodex gilt für uns im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften auch dann, wenn wir Dritte damit beauftragen, die von diesem Kodex erfassten Aktivitäten für uns zu gestalten oder durchzuführen. Wir werden diese Dritten sorgfältig auswählen, überprüfen, sie über die Verpflichtungen nach diesem Kodex in angemessener Weise aufklären und zu deren Einhaltung schriftlich verpflichten. Sie sollen in angemessener Weise darauf hinwirken, dass auch andere natürliche oder juristische Personen, mit denen sie zusammenarbeiten (z.B. Joint Venture Partner, Lizenznehmer), die in dem Kodex niedergelegten Mindeststandards einhalten.

(2) Wir werden darauf hinwirken, dass auch die mit uns verbundenen abhängigen Unternehmen die Verpflichtungen nach diesem Kodex einhalten.

### **§ 3 Ausprägungen der Nachhaltigkeit**

Wir sind der Auffassung, dass eine langfristige und möglichst umfassende Nachhaltigkeit unseres Handelns nur erreicht werden kann, wenn wir nicht nur ökonomische Gesichtspunkte im Sinne einer bloßen Gewinnmaximierung anstreben, sondern auch soziale und ökologische Aspekte in unsere Unternehmensentscheidungen einbeziehen.

## **TEIL II: SOZIALE NACHHALTIGKEIT**

### **§ 4 Einhaltung von Arbeitsschutzpflichten**

Die Einhaltung der am Beschäftigungsort geltenden Arbeitsschutzpflichten, insbesondere zur Reduzierung von Unfallrisiken am Arbeitsplatz und von sonstigen arbeitsbedingten Gesundheitsrisiken, ist als Ausprägung des Vorsorgeprinzips für uns essenziell. Aus diesem Grund stellen wir unseren Beschäftigten die gebotenen Schutzausrüstungen und sichere Arbeitsplätze zur Verfügung. Wir halten die geltenden Arbeitszeitgesetze ein, um unsere Beschäftigten vor körperlicher und geistiger Ermüdung zu schützen. Unser Unternehmen setzt sich dafür ein, dass auch unsere unmittelbaren Zulieferer die geltenden Arbeitsschutzpflichten beachten und die Einhaltung dieser entlang ihrer eigenen Lieferkette angemessen adressieren.

### **§ 5 Förderung von Diversität und Inklusion**

Wir setzen uns für ein wertschätzendes, inklusives und gleichberechtigtes Arbeitsumfeld ein, das die individuelle und kollektive Vielfalt unserer Beschäftigten widerspiegelt. Dabei werden sowohl die Bedürfnisse aller Beschäftigungsgruppen innerhalb des Unternehmens als auch die Bedürfnisse der Kunden und Patienten soweit möglich bei unternehmerischen Entscheidungen und der Entwicklung neuer Innovationen berücksichtigt.

### **§ 6 Diskriminierungsfreiheit**

Im Sinne des Egalitätsprinzips verurteilen wir jede Form von Diskriminierung aus Gründen des Geschlechts, der ethnischen Herkunft, der Sprache, der Staatsangehörigkeit, der religiösen oder politischen Weltanschauung, einer körperlichen und geistigen Behinderung, des Alters, des Familienstandes, der sexuellen Orientierung, Geschlechtsidentität oder irgendeines anderen Merkmals, das durch geltendes Recht geschützt ist. Wirtschaftliche Entscheidungen werden frei von jeglicher Diskriminierung getroffen.

## **§ 7 Zahlung eines angemessenen und gleichen Arbeitslohns**

Die Zahlung des am jeweiligen Beschäftigungsort geltenden Mindestlohns ist Grundlage jedes Beschäftigungsverhältnisses. Gleiche Arbeit soll im Einklang mit dem jeweils geltenden Recht und dem Egalitätsprinzip für alle Geschlechter gleich vergütet werden, wenn sie unter den gleichen Umständen ausgeübt wird.

## **§ 8 Koalitionsfreiheit**

Unser Unternehmen erkennt die Koalitionsfreiheit an. Hierzu zählt insbesondere die Freiheit unserer Beschäftigten, sich in Gewerkschaften zu organisieren und sich in diesen zu betätigen, sowie das Recht, im Einklang mit dem geltenden Recht Betriebsräte zu gründen.

## **§ 9 Verbot der Sklaverei, Zwangs- und Kinderarbeit**

Jegliche Form von Sklaverei, Kinder- und Zwangsarbeit ist strengstens untersagt. Wir ergreifen alle notwendigen Schritte, um jede Art von Sklaverei sowie Kinder- und Zwangsarbeit in unseren eigenen Geschäftsbereichen zu unterbinden. Wir wirken darauf hin, dieses Verbot in unseren Lieferketten angemessen und effektiv zu adressieren.

## **TEIL III: ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT**

### **§ 10 Ressourcenschonung**

Wir streben kontinuierlich danach, unsere gesamte Tätigkeit und unsere Geschäftsabläufe so ressourcenschonend wie möglich zu gestalten. Wirtschaftlich sinnvolle Verbesserungsmöglichkeiten setzen wir in angemessener Weise um.

## **§ 11 Reduktion der CO2-Emissionen**

Unser Unternehmen ist bestrebt, die durch unsere Geschäftstätigkeit verursachten CO2-Emissionen kontinuierlich zu reduzieren und schrittweise auf erneuerbare Energien umzustellen.

## **§ 12 Abfallreduktion und Recycling**

Wir arbeiten stetig daran, die Abfälle in unseren eigenen Betriebsabläufen und die Umweltauswirkungen zu minimieren. Es gilt das Vorrangprinzip, also „Reduce“ vor „Reuse“ vor „Recycle“. Ferner werden wir bei der Auswahl von Produkten darauf hinwirken, mehrfach verwendbare und/oder aus Recyclaten hergestellte Produkte auszuwählen, soweit dies gesetzlich zulässig, unter Sterilitätsgesichtspunkten möglich und wirtschaftlich sinnvoll ist. Hierbei stellt die Sicherheit von Patienten und Anwendern die oberste Priorität dar.

## **§ 13 Vermeidung von Umweltverschmutzung**

- (1) Unser Unternehmen minimiert im Rahmen des geltenden Rechts jede Form der Umweltverschmutzung, beispielsweise schädliche Bodenveränderungen, Wasser- und Luftverschmutzungen oder Lärmemissionen, durch die die natürliche Grundlage zur Erhaltung und Erzeugung von Lebensmitteln beeinträchtigt, Personen der Zugang zu frischem Trinkwasser verwehrt oder auf sonstige Art und Weise die Gesundheit von Mensch und Tier geschädigt wird.
- (2) Wir fördern den Absatz von Produkten, die mit einer vergleichsweise geringen Umweltbelastung einhergehen.

## **TEIL IV: ÖKONOMISCHE NACHHALTIGKEIT UND GOVERNANCE**

### **§ 14 Verantwortungsvolle Unternehmensführung und Strategie**

(1) Bei unseren unternehmerischen Entscheidungen berücksichtigen wir den Grundgedanken der Nachhaltigkeit.

(2) Unser Unternehmen entwickelt eine Strategie zur effektiven, unternehmensinternen Umsetzung der Ziele dieses Nachhaltigkeitskodex. Diese Strategie enthält, soweit sachdienlich, konkrete Maßnahmen, die gewährleisten, dass unsere Unternehmensstruktur im Einklang mit diesem Kodex steht.

(3) Um eine effektive und effiziente Umsetzung der in diesem Kodex festgelegten Nachhaltigkeitsziele zu ermöglichen, prüfen wir regelmäßig unsere internen Unternehmensabläufe und Managementprozesse.

### **§ 15 Nachhaltige und transparente Lieferketten**

Die Herstellung von Medizinprodukten erfolgt in der Regel nicht an einem Ort. Vielmehr steht hinter Medizinprodukten oftmals eine globale Lieferkette. Uns ist bewusst, dass eine langfristig nachhaltige Produktion und Bereitstellung von Medizinprodukten nur erreicht werden können, wenn auch die gesamte Lieferkette nachhaltig ist. Obwohl wir nicht unter das Lieferkettensorgfaltsgesetz fallen, bemühen wir uns um eine entsprechende Einhaltung und Weitergabe der Grundsätze. Insbesondere kommunizieren wir unsere nachhaltigkeitsbezogenen Erwartungen gegenüber unseren unmittelbaren Zulieferern und berücksichtigen bei der Auswahl von unmittelbaren Zulieferern nachhaltigkeitsbezogene Aspekte.

## TEIL V: SCHLUSSBESTIMMUNG

### § 16 Regelmäßige Analyse des Fortschritts

(1) Die Einhaltung dieses Nachhaltigkeitskodex sowie dessen effektive Umsetzung hat für unsere Unternehmen Priorität. Daher werden wir den Fortschritt bei der Umsetzung des Kodex regelmäßig überprüfen.

### § 17 Inkrafttreten

Dieser Nachhaltigkeitskodex gilt ab 01.06.2024.

Heusweiler, den 19.06.2024

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "C. Thomas Maier".

Geschäftsführer  
C. Thomas Maier

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Dr. Michael Ebener".

Geschäftsführer  
Dr. Michael Ebener

## Impressum

### **Co-med GmbH & Co. KG für Logistik, Vertrieb und Service**

Hochstr. 1  
D - 66265 Heusweiler

Registernummer: HRA 10841

Tel: 06806 - 30 88 2 – 0  
Fax: 06806 - 30 88 2 – 8080  
info@co-med.de

### **Vertreten durch:**

Co-med Verwaltungs- und Beteiligungs-GmbH  
Geschäftsführer: C. Thomas Maier, Dr. Michael Ebener  
Registernummer: HRB 18421

### **Registereintrag:**

Eingetragen im Handelsregister  
Registergericht: Amtsgericht Saarbrücken

### **Umsatzsteuer-ID:**

Umsatzsteuer-Identifikationsnummer nach §27a Umsatzsteuergesetz: DE 182239214

### **Verantwortlich für den Inhalt (gem. § 18 Abs. 2 MStV):**

C. Thomas Maier, Hochstraße 1, 66265 Heusweiler

Der gesamte Inhalt dieses Dokuments unterliegt dem Urheberrecht. Unerlaubte Verwendung, Reproduktion oder Wiedergabe des Inhalts oder von Teilen des Inhalts ist untersagt. Sämtliche Urheber- und Leistungsschutzrechte bleiben vorbehalten. Eine Nutzung des Inhalts dieses Dokuments oder von Teilen des Inhalts darf nur nach Genehmigung durch die Rechteinhaber erfolgen.

### **Zuständige Aufsichtsbehörde**

Land Saarland  
Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Gesundheit  
Franz-Josef-Röder-Straße 23  
66119 Saarbrücken